

Принято:
На Общем собрании
коллектива Учреждения
Протокол № 4 от 20.02. 2023 г

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ д/с № 50
_____ Н.Н.Гулина
Приказ № 76 от 20.02.2023г

Согласовано:
Председатель профсоюзной организации
_____/Е.А.Максимова/

**Изменения в
Правила
внутреннего трудового распорядка работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 50»**

2023 г

1. Раздел 2. Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников ДОУ, пункт 2.1. *Порядок приема на работу, подпункт 2.1.4.* читать в следующей редакции:

2.1.4. При приеме на работу сотрудник обязан предъявить администрации ДОУ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета, в том числе в форме электронного документа. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний, если работник поступает на работу, которая требует соответствующих специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о его прекращении по реабилитирующим основаниям, если лицо поступает на работу, для которой в соответствии с федеральным законом не допускаются лица, имеющие (имевшие) судимость, подвергающиеся (подвергавшиеся) уголовному преследованию;
- медицинское заключение о наличии (отсутствии) медицинских психиатрических противопоказаний (ст. 220 ТК РФ, приказа Министерства Здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 г. N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование");
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ст. 69 ТК РФ, Федеральный закон № 273-ФЗ от 29.12.2012 г "Об образовании в Российской Федерации").

2. Раздел 2. Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников ДОУ, пункт 2.1. *Порядок приема на работу, подпункт 2.1.7.* читать в следующей редакции:

2.1.7. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

